

**ỦY BAN NHÂN DÂN
PHƯỜNG QUẾ VÕ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /CV-UBND

Quế Võ, ngày tháng 4 năm 2026

V/v thực hiện chế độ chính sách,
nâng bậc lương đối với cán bộ, công
chức, viên chức, người lao động

Kính gửi: Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc
UBND phường.

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về
chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về
sửa đổi, bổ sung chế độ nâng lương thường xuyên, nâng lương trước hạn và chế
độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người
lao động;

Căn cứ Nghị định số 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy
định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy
định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP
ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số
115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản
lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 01/2025/QĐ-UBND ngày 15/01/2025 của UBND
tỉnh Bắc Ninh quyết định ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý công
tác tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức Nhà nước trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh;

Căn cứ Công văn số 472/UBND-NC ngày 21/7/2025 của Chủ tịch UBND
tỉnh Bắc Ninh về việc thực hiện điều động, biệt phái, nâng bậc lương cán bộ, công
chức, viên chức;

Chủ tịch Ủy ban ban nhân dân phường có ý kiến như sau:

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện các nội dung
về quản lý công chức, viên chức, người lao động (trừ các chức danh lãnh đạo do
UBND phường bổ nhiệm);

- Giao người đứng đầu các phòng chuyên môn, cơ quan, đơn vị sự nghiệp
công lập trực thuộc UBND phường ký duyệt danh sách chi trả tiền lương và các
khoản phụ cấp đối với công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản
lý.

- Việc chi trả tiền lương, bao gồm tiền lương sau khi thực hiện nâng bậc
lương thường xuyên, phải bảo đảm đúng quy định hiện hành và chịu trách nhiệm

trước Chủ tịch UBND phường và trước pháp luật.

- Ký hợp đồng làm việc đối với viên chức, người lao động về làm việc tại đơn vị theo quy định của pháp luật;

- Công tác tiền lương và giải quyết các chế độ chính sách: Quyết định công nhận hết tập sự, việc bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp đối với viên chức hoàn thành chế độ tập sự; xếp lương, nâng lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung; đánh giá; cử đi đào tạo, bồi dưỡng; kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu; cho hưởng các loại phụ cấp và giải quyết các chế độ, chính sách khác theo quy định của pháp luật đối với viên chức thuộc quyền quản lý.

- Lập, quản lý, bổ sung hồ sơ viên chức của đơn vị theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức làm thẻ, quản lý và sử dụng thẻ cho viên chức theo quy định của pháp luật.

Vậy, Chủ tịch UBND phường yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND phường nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- Các phòng: VP HĐND-UBND; VH-XH;
Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường;
- Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc
Ủy ban nhân dân phường;
- Lưu: VT, VHXX.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Ngọc Anh